



## PLANO DE TRABALHO

### DADOS DO PROPONENTE

Instituição proponente <b>LAR DE CRIANÇAS NOSSA SENHORA DAS GRAÇAS</b>			CNPJ <b>31.144.918/0001-38</b>
Endereço <b>RUA CARVALHO JUNIOR, 505 CORREAS</b>		e-mail <b>lardecrianças@yahoo.com.br</b>	
Cidade <b>PETRÓPOLIS</b>	UF <b>RJ</b>	CEP <b>25.670-050</b>	(DDD) Telefones <b>24 22212504</b>
Conta Corrente <b>4045-2</b>	Banco <b>Banco do Brasil</b>	Agência <b>0080-9</b>	
Nome do responsável pela instituição <b>VERA LUCIA DE AVELAR ALVES DE OLIVEIRA</b>			CPF <b>028.722.937-87</b>
RG/Órgão expedidor <b>01666617-4 IFP</b>	Cargo <b>PRESIDENTE</b>	Função <b>PRESIDENTE</b>	Matrícula
Endereço completo <b>Rua Agostinho Goulão,583</b>		CEP <b>25.730-050</b>	DDD/TEL. <b>24 2221-2395</b>
1º DOADOR: <b>SCS Com. E Serv Químicos Ltda</b>			CNPJ: <b>01.625.195/0001-28</b>
ENDEREÇO: <b>Rua São Bento, 8/18º andar Rio de Janeiro - RJ</b>			
DATA DA DOAÇÃO <b>30/12/2014</b>	VALOR DA DOAÇÃO <b>R\$ 10.000,00</b>	VALOR RETIDO (20%) <b>R\$ 2.000,00</b>	VALOR DA ENTIDADE <b>R\$ 8.000,00</b>
2º DOADOR: <b>PAR CORRETORA</b>			CNPJ: <b>42.278.473/0001-03</b>
ENDEREÇO: <b>SNH Quadra 1 Bloco E 1º andar, Ed Caixa Seguradora, Brasilia - DF</b>			
DATA DA DOAÇÃO <b>22/12/2015</b>	VALOR DA DOAÇÃO <b>R\$ 251.628,00</b>	VALOR RETIDO (20%) <b>R\$ 50.325,00</b>	VALOR DA ENTIDADE <b>R\$ 201.302,40</b>
3º DOADOR: <b>INTEGRA PARTICIPAÇÕES</b>			CNPJ: <b>17.429.901/0001-04</b>
ENDEREÇO: <b>SNC QUADRA0, BLOCO D TORRE A –SALA 701 – ASA NORTE – BRASILIA – DF</b>			
DATA DA DOAÇÃO <b>14/12/2016</b>	VALOR DA DOAÇÃO <b>R\$ 100.000,00</b>	VALOR RETIDO (20%) <b>R\$ 20.000,00</b>	VALOR DA ENTIDADE <b>R\$ 80.000,00</b>



<b>4º DOADOR:</b> PAR CORRETORA			<b>CNPJ:</b> 42.278.473/0001-03
<b>ENDEREÇO:</b> SNH Quadra 1 Bloco E 1º andar, Ed Caixa Seguradora, Brasília - DF			
<b>DATA DA DOAÇÃO</b> 19/12/2016	<b>VALOR DA DOAÇÃO</b> R\$ 295.029,00	<b>VALOR RETIDO (20%)</b> R\$ 59.005,80	<b>VALOR DA ENTIDADE</b> R\$ 236.023,20
<b>5º DOADOR:</b> SCS Com. E Serv Químicos Ltda			<b>CNPJ:</b> 01.625.195/0001-28
<b>ENDEREÇO:</b> Rua São Bento, 8/18º andar Rio de Janeiro - RJ			
<b>DATA DA DOAÇÃO</b> 22/12/2016	<b>VALOR DA DOAÇÃO</b> R\$ 10.000,00	<b>VALOR RETIDO (20%)</b> R\$ 2.000,00	<b>VALOR DA ENTIDADE</b> R\$ 8.000,00
<b>6º DOADOR:</b> INTEGRA PARTICIPAÇÕES			<b>CNPJ:</b> 17.429.901/0001-04
<b>ENDEREÇO:</b> SNC QUADRA0, BLOCO D TORRE A –SALA 701 – ASA NORTE – BRASILIA – DF			
<b>DATA DA DOAÇÃO</b> 19/12/2017	<b>VALOR DA DOAÇÃO</b> R\$ 20.000,00	<b>VALOR RETIDO (20%)</b> R\$4.000,00	<b>VALOR DA ENTIDADE</b> R\$ 16.000,00
<b>7º DOADOR:</b> WIZ SOLUÇÕES E CORRETAGEMDE SEGUROS S.A.			<b>CNPJ:</b> 42.278.473/0001-03
<b>ENDEREÇO:</b> SNH Quadra 1 Bloco E 1º andar, Ed Caixa Seguradora, Brasília - DF			
<b>DATA DA DOAÇÃO</b> 19/12/2017	<b>VALOR DA DOAÇÃO</b> R\$ 310.000,00	<b>VALOR RETIDO (20%)</b> R\$ 62.000,00	<b>VALOR DA ENTIDADE</b> R\$ 248.000,00
<b>8º DOADOR:</b> SCS Com. E Serv Químicos Ltda			<b>CNPJ:</b> 01.625.195/0001-28
<b>ENDEREÇO:</b> Rua São Bento, 8/18º andar Rio de Janeiro - RJ			
<b>DATA DA DOAÇÃO</b> 20/12/2017	<b>VALOR DA DOAÇÃO</b> R\$ 32.000,00	<b>VALOR RETIDO (20%)</b> R\$ 6.400,00	<b>VALOR DA ENTIDADE</b> R\$ 25.600,00
<b>OBS.:</b> Em anexo, cópias das cartas do doador indicando a instituição e dos comprovantes de depósito na conta do Funcria.			

## DESCRIÇÃO DO PROJETO:

Título do Projeto	Período da execução	
	Início	Término
<p><b>PROJETO NOVO LAR III</b></p> <p><b>“Reestruturação Organizacional – Reconstruindo Identidade e buscando a melhoria da qualidade de vida das crianças e dos colaboradores do Lar de Crianças Nossa Senhora das Graças”</b></p>	Mar/2018	Dez/2018
<p><b>Eixo Técnico:</b></p>		
<p><b>Identificação do objeto</b></p> <p>A realidade na qual se insere o presente projeto é caracterizada pela atual crise financeira que afeta nosso país.</p> <p>Oriunda do latim (crisis) e do grego (krisis), o termo crise se refere a um momento perigoso ou difícil de uma evolução ou de um processo; período de desordem acompanhado de busca penosa de uma solução.</p> <p>De acordo com Aurélio (2008) trata-se de uma “manifestação repentina de ruptura do equilíbrio. Fase difícil, grave, na evolução das coisas, dos acontecimentos, das ideias. Período de instabilidade financeira, política e social”.</p> <p>Segundo a professora de economia da Fundação Getúlio Vargas (FGV) Virene Matesco, “A recuperação da economia em 2017 depende fundamentalmente de dois fatores: a superação da crise política e a aprovação de medidas que sinalizem algum compromisso do governo com contas públicas.”</p> <p>E como efeito colateral da crise, a queda e/ou os cortes nas doações acarretaram graves problemas financeiros e também operacionais na Instituição.</p> <p>Essa situação faz com que sejam necessárias mudanças e reestruturações operacionais constantes na organização, para que adequem seu funcionamento de acordo com as transformações do mercado.</p> <p>Ao mesmo tempo, o processo de reestruturação organizacional é importante, pois por meio dele é possível determinar claramente qual é a função de cada funcionário e promover adaptações voltadas a melhorias no desempenho operacional e na qualidade de vida no trabalho.</p> <p>Mas para que este potencial se transforme em melhoria, são necessárias a implementação de algumas ações, são elas:</p>		

*Pré-projeto:*

- **Diagnóstico:** levantar as características atuais da Instituição, incluindo suas deficiências;
- **Planejamento:** organizar uma nova estrutura;

*No decorrer do Projeto:*

- **Implantação:** Colocar em prática o planejamento envolvendo 5 etapas:
  - 1- A padronização;
  - 2- A neutralização dos pontos de restrição;
  - 3- O estabelecimento de indicadores de processo;
  - 4- A comunicação da nova estrutura para todos os envolvidos;
  - 5- O treinamento dos funcionários a fim de capacitá-los com a nova condição de trabalho.

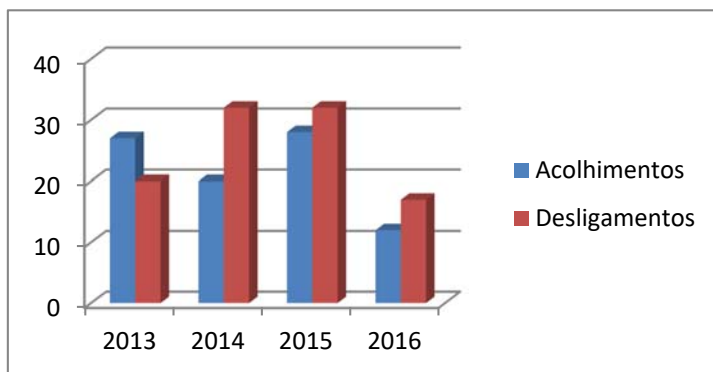
*Pós-projeto:*

- **Avaliação :** serão necessárias avaliações periódicas para constatar se o processo de implantação esta sendo executado;
- **Ações de melhoria :** ajustes e reajustes necessários que não foram previstos no planejamento, propostos com base nas informações obtidas na etapa de avaliação.

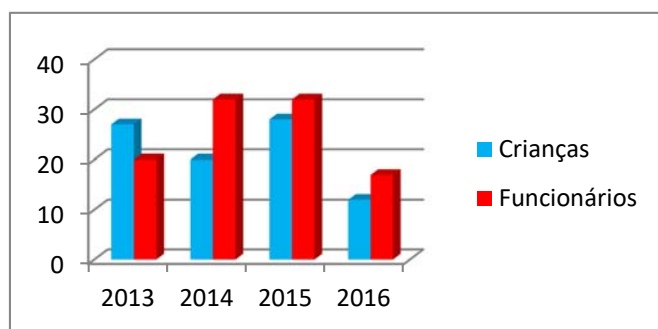
#### Justificativa da proposição:

A presente proposta busca adequar o funcionamento da Instituição a sua atual realidade.

Essa necessidade de mudança, pode ser comprovada através de informações coletadas em nosso banco de dados e após ser convertida no gráfico abaixo, podemos observar que o número de acolhimentos nos últimos anos vêm diminuindo e os desligamentos aumentando.



Com isso o número de colaboradores em relação ao número de crianças tornou-se desproporcional.



Este projeto torna-se urgente, pois quanto mais a Instituição postergar em sua reestruturação, mais seu quadro ficará excessivo diante não só de sua demanda, mas também de sua capacidade financeira. Pois além de manter um alto custo com o excesso de pessoal, investimento este que não justifica uma receita correspondente, o passar do tempo torna o custo com as rescisões ainda maiores.

Com base nos salários dos funcionários podemos destacar que:

- ✓ É necessário pagar mensalmente o correspondente a 8% de depósito de FGTS;
- ✓ Cada contratado tem um custo adicional de 11,11% do salário, referente a férias anuais e mais 1/3 de adicional;
- ✓ 8,33% mensal que refere-se ao 13º salário, proporcional ao número de meses

trabalhados no ano;

- ✓ Seguro de acidente de trabalho entre 1% a 3% do valor da folha;
- ✓ Despesas com elaboração e controle da folha de pagamento, material de segurança...;
- ✓ 20% de INSS;
- ✓ Vale transporte

Esse tipo de situação não decorre necessariamente de falta ou erro de planejamento, o ambiente organizacional está sujeito à influência de inúmeros fatores, muitos dos quais fora de controle ou previsão.

Por outro lado, existem algumas características que favorecem a elaboração deste projeto, dentre as quais podemos citar que a redução do quadro, permitira que a Instituição invista mais em capacitação e qualidade de vida dos profissionais/colaboradores que permanecerem.

Pesquisas mostram que o investimento na qualificação e no bem-estar profissional, reduzem custos com a rotatividade, aumentam a produtividade e a eficiência.

#### **OBJETIVOS GERAIS**

Este projeto tem como objetivo reestruturação e manutenção do funcionamento operacional de todos os setores do Lar de Crianças, readequando as funções a nova realidade da Instituição, o que acarretará na dispensa e/ou na substituição de alguns colaboradores *seja por inaptidão profissional às mudanças e/ou pelo excesso de contingente que vem gerando altos custos para a instituição.*

#### **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- 1- Manutenção e reestruturação operacional;
- 2- Enxugamento de custos com a redução do quadro de funcionários;
- 3- Readequação das funções a nova realidade institucional;
- 4- Promoção de qualidade de vida e trabalho aos funcionários;
- 5- Contratação de profissionais qualificados para as funções, caso se faça necessário.**

## METAS A SEREM ATINGIDAS/ PARÂMETROS DE AFERIÇÃO

Etapas	Atividades	Meio de Verificação
1- Redução da Equipe;	➤ Comunicação ao colaborador;	• Redução de ociosidade ;
	➤ Pagamentos de encargos e verbas trabalhistas;	• Mais foco;
	➤ Aviso Prévio	• Redução de Custos
2- Manutenção dos profissionais que permanecerão na Instituição;	➤ Readequação das funções	• Melhoria nos salários;
	➤ Folha de pagamento	• Adaptação as mudanças;
	➤ Encargos	• Melhora no clima organizacional;
3 – Valorização, capacitação e melhoria na qualidade de vida e trabalho para os colaboradores.	➤ Atividades de lazer;	• Redução de turnover e absenteísmo;
	➤ Cursos;	• Maior produtividade e eficácia;
	➤ Palestras	• Profissionais motivados e eficientes;

### RESULTADOS ESPERADOS

<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Redução da ociosidade e procrastinação ocasionada pelo excesso de colaboradores comparado ao numero de crianças acolhidas;</li> <li>✓ Redução de custos, tendo em vista a perda de alguns mantenedores e o reordenamento Institucional, que reduziu a capacidade de atendimento de 40 para 30 acolhidos;</li> <li>✓ Redução de turnover e do absenteísmo;</li> <li>✓ Maior Produtividade;</li> <li>✓ Melhoria do clima organizacional</li> </ul>
---

## CRONOGRAMA DE ATIVIDADES/AÇÕES PROPOSTAS

ETAPAS/ATIVIDADES	MÊS									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>Etapa 1 – Redução da Equipe</b>										
1.1 - Comunicação aos trabalhadores	X	X								
1.2 - Aviso prévio	X	X	X	X						
1.3 - Pag. Encargos e verbas rescisórias.	X	X	X	X						
<b>Etapa 2 – Manutenção dos Profissionais</b>										
2.1 - Readequações das funções			X	X	X	X	X	X		
2.2 - Folha de pagamento	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2.3 - Pagamento de encargos	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
<b>Etapa 3 Valorização, Capacitação e Melhoria na Qualidade de Vida e Trabalho dos Colaboradores</b>										
3.1 - Atividades de Lazer				X		X		X		X
3.2 – Cursos de capacitação					X		X		X	
3.3 - Palestras				X		X			X	





## METODOLOGIA

O projeto será realizado no período de um ano e para sua implementação seguirá os seguintes passos:

- 1 - Redução da equipe;
- 2 – Manutenção dos profissionais que permanecerão na Instituição;
- 3 – Valorização, capacitação e melhoria na qualidade de vida e trabalho para os colaboradores.

As atividades a serem desenvolvidas em cada etapa serão as seguintes:

Etapas	Atividades
1- Redução da Equipe;	1- Comunicação ao colaborador;
	2- Pagamentos de encargos e verbas trabalhistas;
	3- Aviso Prévio
	4- Agendamento junto ao Sindicato.
2- Manutenção dos profissionais que permanecerão na Instituição;	5- Readequação das funções
	6- Folha de pagamento
	7- Encargos
3 – Valorização, capacitação e melhoria na qualidade de vida e trabalho para os colaboradores.	8- Atividades de lazer;
	9- Cursos;
	10- Palestras

Etapas	Indicadores
1- Redução da Equipe;	1- Redução de ociosidade ;
	2- Mais foco;
	3- Redução de Custos
2- Manutenção dos profissionais que permanecerão na Instituição;	1- Melhoria nos salários;
	2- Adaptação as mudanças;
	3-Melhora no clima organizacional;
3 – Valorização, capacitação e melhoria na qualidade de vida e trabalho para os colaboradores.	1- Redução de turnover e absenteísmo;
	2- Maior produtividade e eficácia;
	3- Profissionais motivados e eficientes;

**DESTINO A SER DADO AOS BENS REMANESCENTES DA PARCERIA, CONFORME DISPÕE O ART. 36 DA LEI 13019/2014**

Neste projeto não haverá aquisição de bens

**PLANO DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS:**

**Redução da Equipe**

Descrição do Ítem	Valor Total		
Encargos e verbas rescisórias	48.249,31		
Multa FGTS 50%	34.138,56		
<b>TOTAL</b>	<b>82.387,87</b>		

**Pessoal**

Cargo/Função	Forma de Contratação	Carga Horária	Quant.	Salário	Salário Total Mensal	Salário Total Anual
2.1.1- Gerente Administrativa e de Projetos	CLT	40HS	1	4.200,00	4.200,00	42.000,00
2.1.2 Psicóloga	CLT	40HS	1	3.300,00	3.300,00	33.000,00
2.1.3 Assistente Social	CLT	24HS	1	3.000,00	3.000,00	30.000,00
2.1.4 Supervisora	CLT	44HS	1	2.899,75	2.899,75	28.997,50
2.1.5 Técnico de suporte presencial	CLT	24HS	1	2.095,06	2.095,06	20.950,60
2.1.6 Professora de Reforço	CLT	40HS	1	2.500,00	2.500,00	25.000,00
2.1.7 Educadores	CLT	24X72HS	13	23.400,00	23.400,00	234.000,00
2.1.8 Motorista	CLT	44HS	1	2.200,00	2.200,00	22.000,00
2.1.9 Cozinheira	CLT	12X36HS	1	1.375,00	1.375,00	13.750,00
2.1.10 Auxiliar de Serviços Gerais	CLT	12X36HS	3	3.900,00	3.900,00	39.000,00
<b>TOTAL</b>				<b>48.869,81</b>	<b>48.869,81</b>	<b>488.698,10</b>

### Serviços de Terceiros – Pessoa Física

Descrição do Ítem	Unid.	Quant	Valor Unitário	Valor Total
Contador	1	10	1.300,00	13.000,00
Assessoria Jurídica	1	10	800	8.000,00
Nutricionista	1	10	965	9.650,00
Psicóloga Substituta	1	10	1.137,00	11.370,00
Encargos (IRPF, INSS e ISS)	4	10	422,00	4.220,00
<b>TOTAL</b>			<b>4.624,00</b>	<b>46.240,00</b>

### Encargos

Descrição do Ítem	Valor Total
Vale transporte	30.140,00
Provisão 13º salário	48.869,81
Provisão 1/3 de férias	12.217,45
FGTS	39.095,86
Provisão FGTS (Férias)	3.909,58
Provisão FGTS (13º)	3.909,58
Outros	17.557,30
<b>TOTAL</b>	<b>155.699,58</b>

### Cursos, Palestras, Lazer e Uniformes

Descrição do Ítem	Valor Total
Cursos, palestras e lazer	40.000,00
Uniformes	9.900,00
<b>TOTAL</b>	<b>49.900,00</b>

### CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO PELO FUNCRIA

Atividades	Parcela 1 mar/abr/mai/jun	Parcela 2 jul/ago/set	Parcela 3 out/nov/dez	TOTAL
Encargos e verbas recisórias	48.249,31	0,00	0,00	<b>48.249,31</b>
Multa FGTS 50%	34.138,56	0,00	0,00	<b>34.138,56</b>
Folha de Pagamento	195.479,24	146.609,43	146.609,43	<b>488.698,10</b>
Terceirizados	18.496,00	13.872,00	13.872,00	<b>46.240,00</b>
Encargos	62.279,83	46.709,87	46.709,87	<b>155.699,58</b>
Cursos, palestras e lazer	16.000,00	12.000,00	12.000,00	<b>40.000,00</b>
Uniformes	9.900,00	0,00	0,00	<b>9.900,00</b>
	<b>384.542,94</b>	<b>219.191,30</b>	<b>219.191,30</b>	<b>822.925,55</b>
<b>TOTAL GERALDO PROJETO</b>				<b>822.925,55</b>

